

OBČINA VIPAVA
Župan

Številka:

Datum:

OBČINA VIPAVA
Občinski svet

Zadeva: Soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorja Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2025

Predlagam, da Občinski svet Občine Vipava na 33. redni seji dne 19. 3. 2026 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA

OBČINA VIPAVA
Občinski svet

Na podlagi 6. člena Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) in 16. člena Statuta Občine Vipava (Uradni list RS, št. 42/11, 73/14 in 20/17) je Občinski svet občine Vipava na ____ . redni seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi redne delovne uspešnosti direktorja Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2025

1. člen

Občinski svet občine Vipava daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorja Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2025, v višini 94 %, na dvokratnik plače direktorja, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet Zavoda Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina. Za izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje od januarja do decembra 2025 se direktorju nameni 6.370,91 EUR (1. bruto).

2. člen

Sklep velja takoj.

mag. Anton Lavrenčič
župan

Obrazložitev:

1. Uvod

Svet Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina je dne 25.02.2026 posredoval predlog za izdajo soglasja k določitvi redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2025.

2. Pravna podlaga

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za redno delovno uspešnost v ocenjevalnem obdobju, ki je preteklo leto. Če je ustanovitelj lokalna skupnost in ta tudi financira delovanje proračunskega uporabnika, o velikosti nagrade odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, vendar mora pridobiti soglasje ustanovitelja. Vloga za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za redno delovno uspešnost na podlagi meril. Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B (direktorjev) so določena s pravilniki resornih ministrstev po posameznih področjih javnega sektorja - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18 in 95/24 – ZSTSPJS).

3. Utemeljitev:

Na 15. redni seji Sveta Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina, dne 24. 2. 2026 je svet obravnaval delovno uspešnost direktorja Bogdana Česnika. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij in na podlagi Letnega poročila regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2025 ter realizacije plana, določil, da se izplača redna delavna uspešnost v višini 94 % na dvokratnik plače direktorja. Svet je potrdil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2025 direktorju nameni znesek 6.370,91 EUR (1. bruto).

Pripravil:
Jure Dolinar

Predlagatelj:
mag. Anton Lavrenčič, župan

Priloge:

- Sklep Sveta RRA ROD Ajdovščina z dne 24. 2. 2026
- Letno poročilo za leto RRA ROD 2025



SVET REGIJSKE RAZVOJNE AGENCIJE ROD AJDOVŠČINA

Vipavska cesta 4, 5270 Ajdovščina, Slovenija

T: +386 5 365 36 00

E: info@rra-rod.si, W: www.rra-rod.si

Številka: 021-0001/2026-11

Datum: 24. 2. 2026

Svet zavoda Regijska razvojna agencija ROD Ajdovščina je na svoji 15. seji dne 24. 2. 2026 sprejel naslednji

SKLEP

Na podlagi Letnega poročila Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2025 in realizacije plana, Svet zavoda Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina ocenjuje redno delovno uspešnost direktorja za leto 2025 na 94 %, na dvokratnik plače direktorja.

Direktorju se določi in izplača del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od januarja do decembra 2025 v višini 6.370,91 EUR (1. bruto).

Predsednik Sveta zavoda,
Boris Kalin

Sklep prejmejo:

1. Ustanoviteljice,
2. Arhiv, tu.

Regijska razvojna agencija ROD Ajdovščina
Vipavska cesta 4
5270 Ajdovščina

Svet zavoda
RRA ROD Ajdovščina

Ajdovščina, 17. 2. 2026

Obrazložitev izračuna redne delovne uspešnosti za direktorja RRA ROD za leto 2025

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za redno delovno uspešnost v ocenjevalnem obdobju, ki je preteklo leto. Če je ustanovitelj lokalna skupnost in ta tudi financira delovanje proračunskega uporabnika, o velikosti nagrade odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, vendar mora pridobiti soglasje ustanovitelja. Vloga za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril. Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B (direktorjev) so določena s pravilniki resornih ministrstev po posameznih področjih javnega sektorja.

Povezava do pravilnika:

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18 in 95/24 – ZSTSPJS)

<https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=PRAV7636>

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja pri opravljanju nalog v javnem interesu se določi na podlagi kakovosti in obsega doseganja oziroma preseganja letnega programa dela regionalne razvojne agencije za izvajanje nalog v javnem interesu. Skupni znesek izplačila delovne uspešnosti pri opravljanju nalog v javnem interesu na letni ravni ne sme presegati dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru prejšnjega leta.

Redna delovna uspešnost se lahko po Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju določi v večjem obsegu, kot je določeno v KPJS, vendar ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja. Skupni obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev nad velikostjo, ki je letno določena v KPJS, za direktorje javnih zavodov po pojasnilu MJU 0100-69/2020/26 z dne 24. julija 2020 določi organ, ki je pristojen za določitev velikosti dela plače za redno delovno uspešnost direktorja (organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja). Večji obseg sredstev za redno delovno uspešnost se za direktorje lahko določi le, če se s tem ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost drugih javnih uslužbencev in če ima proračunski uporabnik za ta namen zagotovljena sredstva.

Za leto 2025 je obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev določen v KPJS enako kot za javne uslužbenke, in sicer v velikosti 2 % sredstev za osnovne plače vseh zaposlenih v plačni skupini B pri proračunskem uporabniku v obdobju od januarja do decembra 2025. Za izračun se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor (Z070 – osnovna plača javnega

uslužbenca oziroma funkcionarja – FJU), ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta.

Po KPJS je velikost zneska plačila za delovno uspešnost direktorja omejena z izračunom mase plač (trenutno 2 % osnovnih plač direktorja). Pravilnik, ki določa kriterije za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev za dejavnost pa omogoča večje izplačilo plače za delovno uspešnost direktorja (dve osnovni mesečni plači direktorja), kar pa lahko presega 2 % obsega sredstev za namen redne delovne uspešnosti).

Izračun RDU za direktorja:

Plačni razred direktorja v decembru 2025: 45

Vrednost plačnega razreda (1. bruto) v decembru 2025: 3.388,78 EUR

2 % mase plač	
$3.388,78 \times 12 = 40.665,36 \text{ EUR}$ $40.665,36 \times 2 \% = 813,31 \text{ EUR}$ $813,31 \times 0,94 = 764,51 \text{ EUR}$	Dvokratnik plače
5 % mase plač	$2 \times 3.388,78 \text{ EUR} = 6.777,56 \text{ EUR}$ $6.777,56 \text{ EUR} \times 0,94 = 6.370,91 \text{ EUR}$
$3.388,78 \times 12 = 40.665,36 \text{ EUR}$ $40.665,36 \times 5 \% = 2.033,27 \text{ EUR}$ $2.033,27 \times 0,94 = 1.911,27 \text{ EUR}$	

SVET REGIJSKE RAZVOJNE AGENCIJE ROD AJDOVŠČINA

Vipavska cesta 4, 5270 Ajdovščina, Slovenija

T: +386 5 365 36 00

E: info@rra-rod.si, W: www.rra-rod.si

Ajdovščina, 17. 2. 2026

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06, 39/18 in 95/24 – ZSTSPJS) je Svet Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina podal izračun redne delovne uspešnosti.

Utemeljitev redne delovne uspešnosti direktorja Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2025 na podlagi realizacije plana dela RRA ROD za leto 2025 (glej prilogi):

A Naloge, aktivnosti prenesene s strani ustanovitelja občina Ajdovščina

Realizacije nalog: 94 %

B Naloge, aktivnosti prenesene strani ustanovitelja občina Vipava

Realizacije nalog: 100 %

C Naloge, aktivnosti vezane na prenesen naloge na regijskem nivoju

Realizacije nalog: 100 %

Svet zavoda Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina ocenjuje redno delovno uspešnost direktorja za leto 2025 na 94 %.

Letni cilji, ukrepi s kazalniki po posameznih področjih dejavnosti z realizacijo %

Tabela 1: Realizacija plana dela 2025 RRA ROD z dolgoročnimi in letnimi cilji Občine Ajdovščina

	Ukrepi	Kazalnik	Planirana vrednost 31.12.2025	realizirano 2025	%
a. Naloge, aktivnosti prenesene s strani ustanovitelja občina Ajdovščina					
1.	Zagotovitev EU vira za podjetniški/pisarniški inkubator	št. razpisov/oddanih prijav	1	0	0
2.	Sodelovanje pri procesu izdelave koncepta EXPO Vipavska dolina	Št. konceptov	1	1	100
3.	Spremljanje zakonodajnih okvirjev za področja lokalne samouprave, kmetijstva, turizma in gospodarstva	Priprava podlag	4	1	25
4.	Aktivna podpora investitorjem v poslovnih conah	št. vključenih podjetij	2	2	100
5.	Izvedba obiskov delegacij vlagateljev iz tujine	št. delegacij	3	3	100
6.	Udeležba na poslovnih forumih v tujini	št. udeležb na forumu, B2B	5	6	100
7.	Izvajanje podjetniških krožkov za OŠ in SŠ – občina Ajdovščina	št. vključenih šol	5	3	60
		št. vključenih učencev	50	68	136
		št. razvitih poslovnih idej	10	21	210
		št. srečanj	65	20	31
8.	Izvajanje nalog SPOT Goriške regije	št. svetovanj	200	242	121
		št. organiziranih dogodkov	10	6	60
		št. udeležencev	250	135	54
9.	Upravljanje spletišča Tržnica na borjaču	Št. ponudnikov	120	127	106
		Št. Promocij projekta	3	11	367
10.	Vinska cesta Vipavska dolina	Izvedba idejne zasnove	1	0	0
		Št. pozivov za nove vključene	1	0	0
11.	Embalaža Vipavska dolina	Št. vključenih občin	5	5	100
		Št. vključenih kmetovalcev	45	53	98
		Št. Naročenih kosov embalaže	13000	30000	231
12.	Upravljanje znamke Vipavske dolina - področje Izvorno	Št. Sprejetih kompletov pravilnikov	1	0	0
13.	Okusi Vipavske	Št. Izvedenih Kulinaričnih mesecev	1	1	100
		Št. Izvedenih Festivalov	1	1	100
		Št. Izvedenih dogodkov	1	1	100
14.	Pobuda MyMachine	Št. vključenih šol	4	6	150
		Št. idej	90	228	253
		Št. prototipov	4	7	175
15.	Mladi In Castra	št. vključenih šol	5	7	140
		št. vključenih učencev	80	300	375
		št. vključenih subjektov (MIC, podjetja...)	20	29	145
16.	Odpri hrami	Koordinacija projekta	1	1	100
		Upravljanje vsebin spletna stran, objave	1	1	100
		Št. oblikovanih brošur	1	1	100
17.	Strategija razvoja kmetijstva Vipavske doline	Št. pripravljenih dokumentov	1	1	100
18.	Revidiranje in ažuriranje pravnih aktov	Št. pravnih aktov	3	3	100
		Št. ur usposabljanj	75	179,5	239
19.	Nadgradnja in posodobitev poslovnih procesov zavoda	Št. vpeljanih izboljšav	3	3	100
20.	Komunikacija z javnostmi	Št. objav	510	517	101
		Št. kanalov	10	19	190
21.	Priprava, oddaja novih projektnih predlogov na JR	št. oblikovanih projektnih predlogov	4	12	300

Tabela 2: Realizacija plana dela 2025 RRA ROD z dolgoročnimi in letnimi cilji Občine Vipava

	Ukrepi	Kazalnik	Planirana vrednost 31.12.2025	realizirano 2025	%
b. Naloge, aktivnosti prenesene s strani ustanovitelja občina Vipava					
1.	Aktivno iskanje novih projektov in virov financiranja	Št. oddanih prijav na JR	3	7	233
2.	Izvajanje podjetniških krožkov za OŠ in SŠ – občina Ajdovščina	Št. šol Vipava	2	2	100
		Št. vključenih učencev	60	78	130
		Št. poslovnih modelov/prototipov	2	19	950
3.	Pobuda MyMachine vključene OŠ in Vrtec	Št. vključenih šol	2	2	100
		Št. vključenih učencev	50	40	80
		število podjetij	1	3	300
4.	Mladi In Castra	Št. vključenih šol Vipava	1	1	100
		Št. vključenih učencev	60	57	95
		število podjetij	10	29	290
5.	Embalaža Vipavska dolina	število kmetovalcev	15	15	100
6.	Blagovna znamka VD – znamčenje ponudnikov, Vinske ceste Vipavske doline, borza	število aktivnosti	2	2	100
7.	Kulinarični mesec	število vključenih ponudnikov	5	5	100
8.	Odprti hrami	število vključenih ponudnikov	5	30	600
7.	Aktivni projekti	Sodelovanje v projektih	7	7	100
	Ukrepi	Kazalnik	31.12.2025	2025	%
c. Naloge, aktivnosti vezane na prenesen naloge na regijskem nivoju					
1	Izvajanje nalog regionalnega razvoja v sklopu MRRA SP regije	Št. potrjenih dokumentov	1	1	100
2	Izvajanje nalog vodilnega partnerja LAS Vipavska dolina	Upravljanje LAS VD	1	1	100
3	Popis PC regije	Letna ažuracija PC	1	1	100